

Informacja prasowa

Nowy raport MOP: „Rewolucja w dziedzinie bhp: Wpływ sztucznej inteligencji i cyfryzacji na organizację pracy”

Cyfrowa rewolucja zmienia oblicze współczesnych miejsc pracy, przynosząc nie tylko znaczną poprawę efektywności i bezpieczeństwa, ale także stawiając przed pracownikami i pracodawcami zupełnie nowe wyzwania. Z okazji Światowego Dnia Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy 2025, Międzynarodowa Organizacja Pracy (MOP) podkreśla potrzebę aktualizacji zasad bhp, które będą odpowiadać dynamicznie zmieniającej się rzeczywistości technologicznej.

Według danych MOP, automatyzacja może wpłynąć na 75 mln miejsc pracy na świecie, a sztuczna inteligencja już dziś wspiera działania na ponad 427 mln stanowiskach. Technologie takie jak inteligentne systemy monitorowania, robotyka, rzeczywistość wirtualna (VR), zarządzanie algorytmiczne, czy praca zdalna znacząco wpływają na sposób, w jaki pracujemy.

„Nowoczesne technologie eliminują wiele tradycyjnych zagrożeń, ale jednocześnie wprowadzają nowe ryzyka, m.in. psychospołeczne, ergonomiczne czy związane z nadzorem i ochroną danych. Raport MOP pokazuje, że technologia może podnosić standardy bhp, ale tylko wtedy, gdy towarzyszy jej mądre, partycypacyjne zarządzanie i aktualizacja przepisów” - zauważa **Agnieszka Szczygielska** Dyrektorka Centralnego Instytutu Ochrony Pracy - Państwowego Instytutu Badawczego (CIOP-PIB).

Wśród najważniejszych wyzwań wymienia się:

- ergonomiczne i psychiczne obciążenia wynikające z pracy z robotami i systemami nadzoru,
- stres i wypalenie zawodowe wywołane zarządzaniem algorytmicznym,
- zagrożenia związane z cybermobbingiem i izolacją w środowisku pracy zdalnej,
- przeciążenia poznawcze i fizyczne spowodowane długotrwałym korzystaniem z VR i AR.

W swoim raporcie „Rewolucja w dziedzinie bhp: Wpływ sztucznej inteligencji i cyfryzacji na organizację pracy” Międzynarodowa Organizacja Pracy wskazuje pięć strategicznych kierunków działań, które powinny stać się fundamentem bezpiecznej i sprawiedliwej cyfryzacji świata pracy:

- stworzenie regulacji zapewniających bezpieczną współpracę człowieka i maszyny,
- wzmocnienie ochrony danych osobowych i prywatności pracowników w środowiskach cyfrowych,
- zagwarantowanie pracownikom prawa do „bycia offline”, chroniącego ich czas wolny i zdrowie psychiczne,

- systematyczne rozwijanie kompetencji cyfrowych i zapewnienie dostępu do szkoleń,
- pełne włączenie pracowników i ich przedstawicieli w projektowanie oraz wdrażanie nowych technologii.

Raport Międzynarodowej Organizacji Pracy stanowi kompleksowe źródło wiedzy dla decydentów, pracodawców, związków zawodowych oraz specjalistów ds. bhp. Oprócz analiz i rekomendacji zawiera również case study, które pokazują, jak można skutecznie budować nowoczesne, a zarazem bezpieczne i odporne środowiska pracy w dynamicznie zmieniającej się rzeczywistości technologicznej. Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy, aktywnie włączając się w upowszechnianie idei Światowego Dnia oraz promocję bezpieczeństwa pracy w zmieniającym się świecie, przygotował polskie tłumaczenie raportu.

Pełna treść raportu w języku polskim dostępna jest na stronie: <https://bit.ly/raport-MOP-cyfryzacja-AI>.

Kontakt: Wioleta Klimaszewska, wioleta.klimaszewska@ciop.pl, tel. 22 623 36 77

Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy, ul. Czerniakowska 16, 00-701 Warszawa